

有限会社 ケアポート倉敷 行動計画

仕事と子育て、その他生活全般において調和がとれた、働きやすい職場環境の整備を目指し、全ての職員の能力を十分に発揮できるようにするため、次の計画を策定する。

1. 計画期間

2021年10月1日～2023年9月30日までの2年間

2. 計画内容

目標1：年次有給休暇を取得しやすい環境を整え、取得率を70%以上にする。

取り組み ①2021年4月～

- ・職員別の年間有給休暇計画表を作成し、計画的な取得を促進する

②2021年10月～

- ・月次会議にて、職員每での取得(進捗)状況を確認する

目標2：育児休業、育児短時間勤務等の制度を利用しやすい環境を整える。

取り組み ①2021年4月～

- ・法に基づく諸制度と当法人における規程の整合性を図る
- ・当法人における「育児に関する休業等の諸制度」について、職員へ周知する
- ・男性職員の育児休暇取得に向けた職員への再周知を図る

②2021年10月～

- ・出産予定者、及び配偶者の出産予定者への説明・相談窓口を設置する
- ・就学前の子を養育している従業員への説明・相談窓口を設置する

目標3：次世代を担う人材(管理職候補)の確保・育成を行う

取り組み ①2021年4月～

- ・管理職による「昇格意欲の喚起」を目的とした一般職への面談を実施する

②2021年10月～

- ・候補者に対し、本法人独自の「マネジメント教育」を実施する